

## 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

## 2. Lonen

De lonen behorende bij de loonschalen A' t/m H en de bruto toeslagen zullen per 1 januari 2023 worden verhoogd met 7,5%.

De verblijfkosten zullen per 1 januari 2023 worden verhoogd overeenkomstig het convenant met de Belastingdienst, maar maximaal met 7,5%.

In januari 2023 zal aan de werknemers een eenmalige uitkering van € 250,00 bruto worden betaald.

## 3. Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

a) Werknemers hebben recht op de geldende fiscale maximum netto kilometervergoeding met een maximum van 35 km (enkele reisafstand) onder vermindering van de eerste 10 km.

Dit betekent voor 2023 een reiskostenvergoeding van € 0,21 per kilometer.

De maximale vergoeding per enkele reisafstand is dan  $25 \times € 0,21 = € 5,25$ .

b) De woon-werkafstand wordt bepaald aan de hand van de routeplanner van de ANWB, van huisadres naar standplaats op basis van de optie "kortste route". De afstand enkele reis wordt afgerond op hele kilometers (0,5 en hoger naar boven, lager dan 0,5 naar beneden).

c) De werknemer heeft geen recht op reiskostenvergoeding indien de werkgever vervoer ter beschikking stelt.

d) De reiskostenvergoeding wordt alleen betaald voor de dagen dat er daadwerkelijk woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden.

e) Als de reisafstand voor het woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.

f) Van deze regeling mag in positieve zin, ten gunste van de werknemer, worden afgeweken.

## 4. Vergoeding scholingsuren

In geval van een verplichte cursus die wordt gevolgd in opdracht van de werkgever of wordt gevolgd voor het behouden van code 95 en het TCVT-certificaat worden de cursuskosten, het examengeld, de reiskosten (fiscale maximum netto kilometervergoeding) en de cursustijd vergoed. Deze uren worden vergoed a 100% en tellen niet mee voor het aantal overuren en worden niet als zaterdag-of zondaguren vergoed.

## 5. Discount voormalig KNV-bedrijven

De hierbij horende discount op de lonen zal per 1 januari 2023 worden verlaagd van 0,34% naar 0,32%. Juli 2023 zal tussen partijen overleg plaatsvinden of het aantal

Eindbod TLN/VVT cao beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen

werknemers dat recht heeft op de 18 atv-dagen nog langer rechtvaardigt dat een discount op de lonen van de oud KNV-bedrijven plaats vindt.

## **6. Gezamenlijke toekomstagenda**

Cao-partijen zullen zo snel als mogelijk na het sluiten van de cao voor 2023, doch uiterlijk in de maand januari van dat jaar, het overleg starten over de gezamenlijke Toekomstagenda. Doel van dit overleg is om bindende afspraken te maken over de maatregelen die nodig zijn om een toekomstbestendige sector te realiseren. De besprekingen omtrent de Toekomstagenda dienen in de maand september van 2023 afgerond te zijn. Hierbij dienen o.a. de volgende onderwerpen besproken te worden:

- Werkingssfeer/ reikwijdte cao
- Werving en behoud van personeel
- Duurzame inzetbaarheid
- Verbetering imago en zichtbaarheid van de sector
- Handhaving van wet- en regelgeving
- Gelijk speelveld
- Standaard versus minimum-cao
- Vereenvoudiging van de cao
- Opbouw van het loonhuis/ basisloon vs. toeslagen en vergoedingen
- Inbreng vanuit vakbonden

## **7. Invulling participatiewet**

Als sector moeten wij er naar streven om meer mensen met een arbeidsbeperking te werk te stellen. Via het sectorinstituut zal er naar worden gestreefd om invulling hier aan te geven.

## **8. Fiscale verrekening vakbondscontributie**

In de cao 2023 zal een dringende aanbeveling worden opgenomen om de ruimte binnen de WKR te benutten voor de fiscale verrekening van de vakbondscontributie. In de cao 2024 zal een bepaling worden opgenomen dat de werkgever op verzoek van werknemer hier verplicht aan zal mee werken mits werknemer dit uiterlijk 1 september 2023 aan werkgever kenbaar heeft gemaakt. Voor werknemers die na 1 september 2023 in dienst komen, zal een passende oplossing worden gezocht.

## **9. Vervaltermijn eindbod**

Gelet op de in alle opzichten onzekere tijden waar we mee te maken hebben, verbinden wij aan dit eindbod een vervaltermijn van 3 weken.  
Na deze termijn behouden wij ons het recht voor om het loonbod in te trekken.

Zoetermeer, 14 oktober 2022